



## PROGRAMA DE ENSINO

### I. IDENTIFICAÇÃO

---

Curso: Psicologia                      Disciplina: PSI7504 - Psicologia do Trabalho  
Horas/aula semanais: 4              Pré-requisitos: --  
(PCC 18 horas-aula)

### II. EMENTA

---

O trabalho como um fenômeno psicológico e social. Significado e sentidos do trabalho na vida das pessoas. Psicologia do trabalho: objeto, objetivos e tendências históricas. Intervenção em Psicologia do trabalho. Tendências atuais de pesquisa e intervenção em Psicologia do Trabalho.

### III. OBJETIVOS

---

*Ao final da disciplina, o aluno deverá ser capaz de:*

1. Caracterizar o trabalho enquanto fenômeno psicológico e social.
2. Caracterizar o campo de atuação da Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT), abrangendo seus três principais subcampos: Trabalho, Organizações e Gestão de Pessoas.
3. Caracterizar o desenvolvimento do trabalho como campo de atuação profissional em Psicologia.
4. Caracterizar o campo de atuação em Gestão de Pessoas nas organizações.
5. Planejar e executar procedimentos básicos de análise do trabalho/descrição de cargos, recrutamento e seleção.

### IV. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

---

- Trabalho e construção da identidade.
- Conceitos de trabalho, emprego, desemprego, ocupação, profissão.
- Psicologia do Trabalho: conceito, fundamentos históricos, objeto, objetivos, teorias, métodos.
- Diagnóstico do trabalho: sentidos e significados do trabalho; contrato psicológico; saúde mental e trabalho.
- Campos temáticos atuais e perspectivas de intervenção do psicólogo em trabalho, processos organizacionais e gestão de pessoas.
- Atuação do psicólogo nas organizações e no trabalho: atividades tradicionais e emergentes.
- Introdução à Gestão de Pessoas: análise do trabalho/descrição de cargos, Recrutamento e Seleção

### V. BIBLIOGRAFIA

---

- Jacques, M. da G. (2007). O nexos causal em saúde/doença mental no trabalho: uma demanda para a psicologia. *Psicologia & Sociedade*, 19(spe), 112-119. doi: <https://dx.doi.org/10.1590/S0102-71822007000400015>
- Zanelli, J. C., Borges-Andrade, J., & Bastos, A. V. B. (2014). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil*. 2 ed. Porto Alegre: ArtMed.
- Tolfo, S. R., & Piccinini, V. (2007). Sentidos e significados do trabalho: explorando conceitos, variáveis e estudos empíricos brasileiros. *Psicologia & Sociedade*, 19(spe), 38-46. doi: <https://dx.doi.org/10.1590/S0102-71822007000400007>